|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Общество с ограниченной ответственностью «Перспектива»**  **(ООО «Перспектива»)**  **г. Санкт-Петербург** | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | |  |
|  | **ПРИКАЗ** | | | | | | |  |
|  | **О введении в действие  редакции № 2 «Правил внутреннего трудового распорядка»  ООО «Перспектива»** | | | | | | |  |
|  | **№ 07/15-од от 27.08.2015** | | | | | | |  |
|  | В целях приведения локальных нормативных актов ООО «Перспектива» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, | | | | | | |  |
|  | ПРИКАЗЫВАЮ: | | | | | | |  |
|  | 1. Утвердить «Правила внутреннего трудового распорядка ООО «Перспектива»» в новой редакции № 2 и ввести ее в действие с 27 августа 2015 г. 2. Считать утратившей силу с 27 августа 2015 г. прежнюю редакцию № 1 «Правил внутреннего трудового распорядка ООО «Перспектива»», утвержденную приказом № 04/12-од по основной деятельности от 10 мая 2012 г. 3. Начальнику отдела кадров Назаровой О.В. довести под расписку новую редакцию № 2 «Правил внутреннего трудового распорядка ООО «Перспектива»» до сведения всех сотрудников организации. 4. Определить местом хранения новой редакции № 2 «Правил внутреннего трудового распорядка ООО «Перспектива»» отдел кадров организации. | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Генеральный директор | | | |  | Е.К. Павлов | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | | |  |  | |  |