**Что необходимо поменять/разработать с 01.03.2022**

1. Положение о системе управления охраной труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н)

\* скорректировать Положение о СУОТ (изменили направления политики в области охраны труда, изменили основные процедуры СУОТ, изменили процессы функционирования СУОТ, уточнили виды контроля за СУОТ, предусмотрен регулярный контроль эффективности функционирования не только системы в целом, но и отдельных ее элементов, в т.ч. с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения и пр.)

2. План мероприятий по охране труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н)

\* скорректировать существующий план (если еще возможно), разработать новый (если еще не разработан) с учетом примерного перечня мероприятий

3. Положение о комитете (комиссии) по охране труда (Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н)

\* внести новые задачи Комитета и скорректировать функции Комитета (при наличии)

4. ЛНА, утверждающий мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н)

\* разработать документ, где будут описаны мероприятия (организационные, технические, по обеспечению СИЗ, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые) по взаимодействию с подрядными организациями (при наличии)

5. Инструкции по охране труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н)

\* внести в ИОТ новые требования по профессиональным рискам, по выдаче средств индивидуальной защиты, по оказанию первой помощи пострадавшим

\* ИОТ пересматриваются теперь не раз в 5 лет, а в следующих случаях: при изменении условий труда работников; при внедрении новой техники и технологии; по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

Приказ Минтруда России от 17.03.2022 № 140н, применять новые требования к разработке инструкций и правил по охране труда в 2022 году не нужно. Действие приказа 772н приостановили до 01.01.2023 года!

Правила по охране труда (стандарты)

\* разработать новый документ - Правила (стандарты) по охране труда (должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем) – рекомендуется Письмо Минтруда от 27.12.2001 №15-2/ООГ -3549

6. Требования к организации безопасного рабочего места (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н)

\* провести анализ рабочих мест на соответствие новым требованиям (можно зафиксировать проверку рабочих мест актом, с указанием в нем выявленных нарушений и недостатков, планируемых мероприятий по устранению нарушений, ответственного исполнителя и сроки).

7. Положение по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н)

\* разработать Положение по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

\* использовать рекомендации размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников (Приказ Минтруда России от 17.12.2021 г. N 894)

\* использовать рекомендации по организации кабинета охраны труда или уголка охраны труда (при необходимости)

8. Положение по учету микроповреждений (микротравм) работников (Приказ Минтруда №632н от 15.09.2021)

\* разработать Положение о порядке учета микроповреждений (микротравм) работников, ознакомить работников с порядком учета и с действиями при получении микроповреждений (микротравм)

\* рассматривать обстоятельства, выявлять причины, фиксировать результаты в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, регистрировать в Журнале учета микроповреждений (микротравм)

9. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796) и Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36)

\* скорректировать (при необходимости) /разработать (если не было) Положение о системе управления профессиональными рисками

\* использовать в своей работе по идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков

10. Новая форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (Приказ Минтруда № 406н от 17.06.2021)

\* использовать новую форму декларации (при декларировании рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда по результатам специальной оценки условий труда)

11. Порядок обучения лиц мерам пожарной безопасности (Приказ МЧС №806 от 18.11.2021)

\* разработать новые программы проведения инструктажей

\* скорректировать журнал регистрации инструктажей

\* разработать перечень лиц, подлежащих обучению по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки)

**Что необходимо поменять/разработать с 01.09.2022**

1. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464)

\* разработать новый порядок обучения по охране труда (виды обучения по охране труда - инструктажи; стажировка на рабочем месте; обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию (применению) СИЗ; обучения по охране труда).

\* разработать перечни работников, подлежащих разным видам обучения по охране труда с учетом минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в учебных центрах, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации, с учетом освобожденных от прохождения разных видов обучения.

\* разработать новые программы обучения по охране труда (программы инструктажей, стажировок, обучений)

\* скорректировать форму журнала регистрации инструктажей, форму протокола проверки знания требований охраны труда

\* убедиться, что организация соответствует требованиям к работодателю, проводящему обучение своим работникам без привлечения учебных центров

**Что необходимо поменять/разработать с 01.03.2023**

1. утверждены требования о реестре ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников, о реестре обученных по ОТ лиц (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464)

\* зарегистрироваться в реестре ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников через подачу уведомление

\* передавать сведения об обучении работников в реестр обученных лиц

**Что необходимо поменять/разработать с 01.09.2023**

1. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н)

\* разработать новый порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

\* утвердить новые Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств (на основании Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н - Единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям (должностям); Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей; Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств)

\* до 31 декабря 2024 года работодателям разрешили осуществлять обеспечение СИЗ в соответствии с новыми Правилами на основании старых типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ (типовые нормы). Решение о применении в переходный период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм нужно закрепить в локальном документе организации.

\* использовать новую форму личной карточки учета выдачи СИЗ

\* использовать новую форму карточки учета выдачи дежурных СИЗ