

КАК ИЗБЕЖАТЬ ОШИБОК И ШТРАФОВ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН





Ольга Еремеева

директор департамента кадрового консалтинга
Юридического бюро «Константа»

Контактная информация:

+7 920 351 97 76

eremeeva.olga@ruconst.com

**Как избежать ошибок и
штрафов при трудоустройстве
иностраннных граждан**

Почему возникает заинтересованность в найме иностранцев:

- Более высокая производительность труда:
 - за счет повышенной мотивации к труду
 - за счет готовности работать сверхурочно
- Меньше разногласий по заработной плате:
 - за счет сниженного спроса по уровню заработной платы
 - за счет сниженного спроса на гарантии по ТК РФ



Почему найм иностранцев часто отпугивает нанимателей?

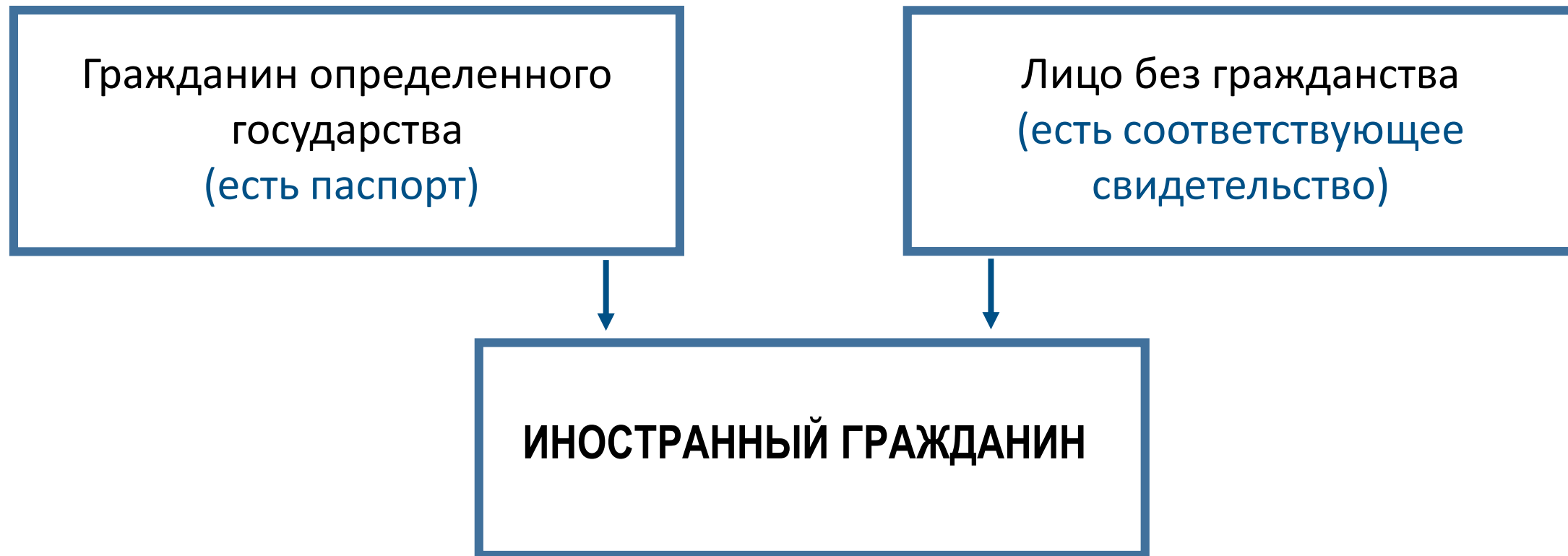
- Сложность в понимании требований законодательства
- Внушительные суммы штрафов



Нормативно-правовые акты, регулирующие правовые отношения с иностранными гражданами в РФ:

- Федеральные законы
- Международные соглашения, договоры между странами
- Постановления правительства РФ
- Приказы МВД
- Указами Президента Российской Федерации устанавливаются **временные меры**

По наличию гражданства различают:



По порядку въезда в РФ различают:

«Визовые» иностранцы



пребывают в РФ в порядке,
требующем получения визы

«Безвизовые» иностранцы



пребывают в РФ в порядке, **НЕ**
требующем получения визы

Порядок въезда определяется международными соглашениями.

По порядку пребывания в РФ различают:

Миграционные статусы иностранных граждан в РФ	Подтверждается документом: разрешение на временное проживание (РВП)	Подтверждается документом: разрешение на временное проживание на период обучения (РВПО)	Документ: вид на жительство (ВНЖ)
Временно пребывающие			
Временно проживающие	+		
Временно проживающие на период обучения		+	
Постоянно проживающие			+

Способы найма иностранных граждан

«ПРЯМОЙ» НАЙМ

Если наниматель действует самостоятельно (т.е. напрямую с иностранным гражданином)

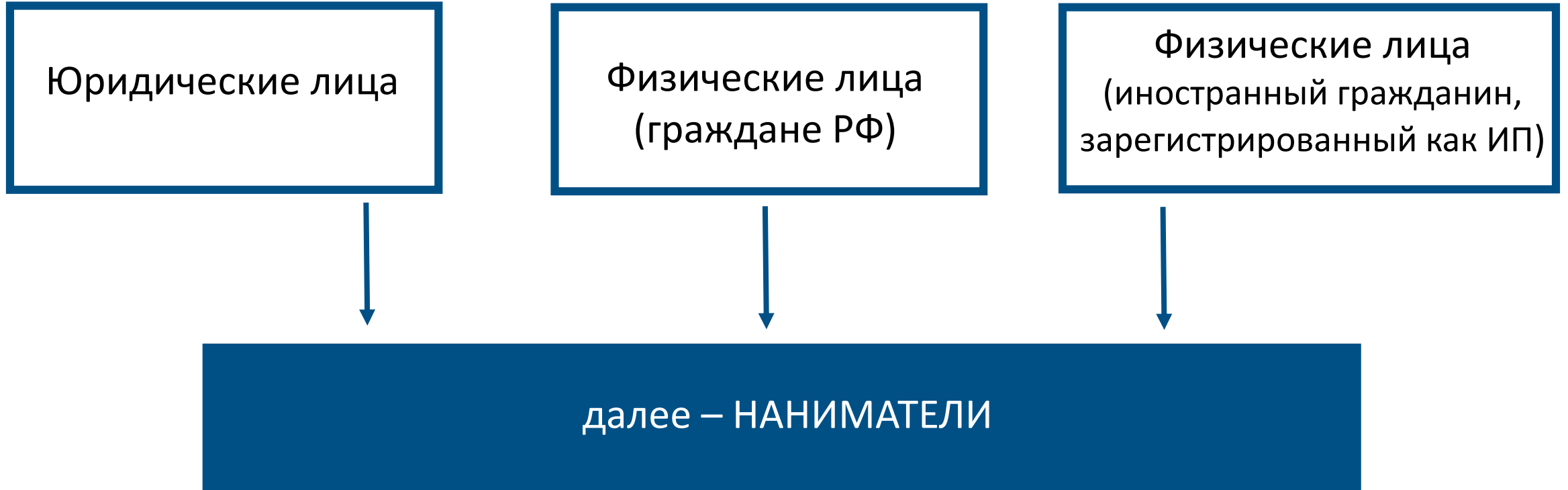
НАЙМ ЧЕРЕЗ АГЕНТСТВО

Если наниматель действует через организации, оказывающие услуги по трудоустройству иностранных граждан на территории РФ

Виды оформления отношений сторон при осуществлении трудовой деятельности иностранным гражданином:

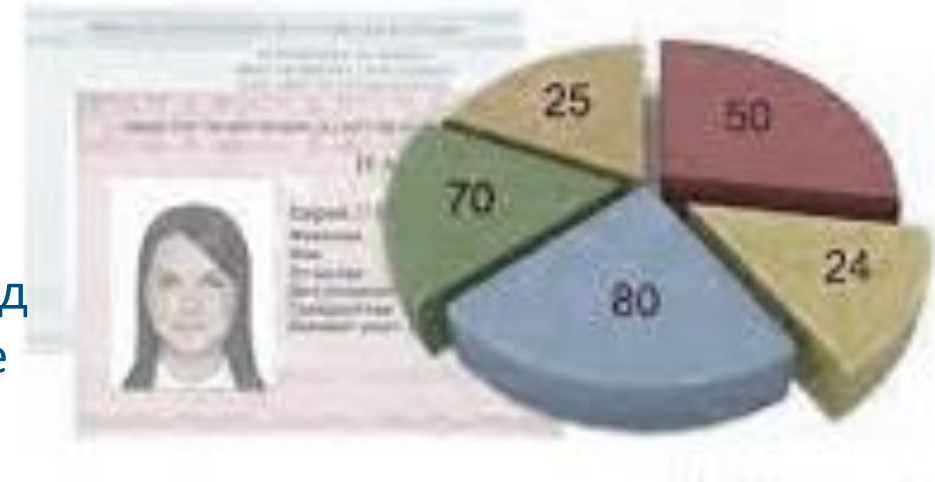


В качестве Работодателя/Заказчика работ(услуг) могут выступать:



Допустимая доля использования труда иностранцев в отдельных видах деятельности (п.5ст.18.1 ФЗ № 115)

- Устанавливается ежегодно Постановлением правительства РФ (на 2023 - № 1751 от 03.10.22)
- По определенным видам деятельности (по ОКВЭДам) (в 2023: торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) – в размере 0%; строительство (раздел F) - в размере 80%)
- Учитывается территория деятельности работодателя



Если не снизить численность к началу года – **предусмотрен штраф** (ч. 1 ст. 18.17 КоАП РФ)

Основные условия привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности (ст.13 ФЗ № 115)

**Сторона нанимателя
вправе привлекать к трудовой
деятельности иностранных
граждан :**

- ✓ при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников

**Иностранный гражданин
имеет право осуществлять трудовую
деятельность в случае если:**

- ✓ достиг возраста 18 лет
- ✓ имеет разрешение на работу или патент (надлежащим образом оформленные)

Основные условия не распространяется (п.4ст.13 ФЗ№115):

Категория иностранных граждан	Подтверждающие документы/обстоятельства
Постоянно или временно проживающие	при наличии ВНЖ или РВП
Обучающиеся	в свободное от учебы время (есть исключения)
Беженцы	если подтвержден статус (до утраты или лишения статуса)
Получившие временное убежище	до утраты или лишения их этого статуса
Лица без гражданства	при наличии временного удостоверения
ИТ-специалисты, работающие в аккредитованных ИТ-компаниях	искл. – организации, имеющие статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны
Иные	(см. Федеральный закон № 115)

Особенности осуществления трудовой деятельности предусмотрены для следующих категорий граждан:

Категория иностранного гражданина	Статья
Высококвалифицированный специалист	Ст. 13.2 ФЗ № 115
Прибывший в РФ в порядке, не требующем получения визы (осуществляющий трудовую деятельность на основании патента)	Ст. 13.3 ФЗ № 115
Направленный для работы в расположенные на территории РФ филиалы, представительства и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территориях государств - членов Всемирной торговой организации	Ст. 13.5 ФЗ № 115
Работающий у резидентов свободного порта Владивосток	Ст. 13.6 ФЗ № 115
Осуществляющий трудовую деятельность на территории РФ в связи с подготовкой и проведением чемпионатов по профессиональному мастерству, тренировками национальной сборной РФ по профессиональному мастерству для участия в международных соревнованиях	Ст. 13.7 ФЗ № 115
Иные категории	Иные ФЗ № 115

Разрешение на привлечение и использование иностранных граждан

Оформляется нанимателем только для «визовых» иностранцев/при обращении в территориальный орган МВД/лично или через интернет (можно через Госуслуги)/ с заявлением (+пакет документов + оплата госпошлины за 1 каждого работника)

Выдается сроком на 1 год/только на бумажном носителе/если есть заключение органа занятости, который выдается по запросу ФМС

Может быть аннулировано/может быть приостановлено/могут вноситься изменения/ может выдаваться дубликат

Приглашение на въезд и разрешение на работу

Оформляются нанимателем только для «визовых» иностранцев/только после получения разрешения на привлечение и использование иностранных граждан/при обращении в территориальный орган МВД/лично или через интернет (можно через Госуслуги)/с ходатайством (+пакет документов + оплата госпошлины за 1 приглашенного)/одновременно подаются документы для разрешения на работу

Приглашение на въезд и разрешение на работу выдаются нанимателю для каждого иностранного гражданина в пределах квоты которая устанавливается ежегодно правительством РФ (в 2023 г. квота составляет 123943 (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 декабря 2022 г. N 777н)

Наниматель приобретает статус – **ПРИГЛАШАЮЩАЯ СТОРОНА**, которая наделается **обязательствами, установленными законом:** предоставлять иностранцу доступные контактные данные для поддержания связи; реализовать в отношении иностранца заявленные гарантии материального, медицинского и жилищного обеспечения; предоставить иностранцу рабочее место, оформить трудовой договор/договор ГПХ; уведомить территориальный орган МВД об утрате контактов с находящимся в РФ иностранным работником (в течение 2-х дней)

Патент

Оформляется иностранным гражданином, прибывшим в РФ в «безвизовом» порядке с целью «работа»/в течение 30 дней после въезда/при обращении в территориальный орган МВД/с заявлением (+пакет документов)/одновременно может подать заявление на дактилоскопию

Патент выдается иностранному гражданину/в виде пластиковой карты/сроком действия от 1 месяца до 1 года (продляется автоматически при оплате авансового платежа)/в патенте указывается профессия (должность) и субъект РФ, **которые должны соответствовать сведениям в трудовом договоре или договоре ГПХ**

Патент может быть продлен по окончании 1 года (процедура аналогична процедуре получения)/может быть аннулирован

Отношение иностранных граждан к отдельным видам деятельности (ст.14 ФЗ № 115)

Установлен запрет на замещение определенных должностей иностранными гражданами (перечень см. в ФЗ № 115)

В организациях, в уставном капитале которых более 50% акций или долей принадлежит РФ порядок замещения иностранными гражданами руководящих должностей устанавливает Правительство РФ

Замещать должность главного бухгалтера или иного должностного лица, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета, может иностранный гражданин, **временно или постоянно проживающий** в Российской Федерации и соответствующий требованиям, предусмотренным законодательством Российской Федерации

Соответствие наименования субъекта РФ и профессии в патенте и договоре (трудовом/ГПХ)

Временно пребывающий иностранец не вправе осуществлять трудовую деятельность:

- ВНЕ пределов субъекта РФ, указанного в разрешении на работу/в патенте
- НЕ по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанных в разрешении на работу/патенте

Временно проживающий иностранец не вправе осуществлять трудовую деятельность:

- ВНЕ пределов субъекта РФ, указанного в разрешении на временное проживание (РВП)

Наниматель не вправе привлекать иностранца к трудовой деятельности:

- ВНЕ пределов субъекта РФ, указанных в разрешении на работу/патенте/РВП,
- НЕ по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу/патенте/разрешении на временное проживание.

Есть исключения – см. п.6 статьи 13 ФЗ № 115 (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 28.07.2010 N 564н)

Цель визита иностранного гражданина при осуществлении трудовой деятельности



С 2022 года «безвизовый» ИГ вправе без выезда из РФ изменить цель визита для осуществления трудовой деятельности (п.8.3. ст.13 ФЗ№ 115)

Если иностранец вправе осуществлять трудовую деятельность	без РНР/патента	заключить ТД/ГПХ+уведомить тер.орг.МВД (изменение в течение 1 дня после уведомления)
	по патенту	подать документы на получение патента

Срок временного пребывания при осуществлении трудовой деятельности

- Если цель **РАБОТА**, то срок временного пребывания составляет **непрерывно 90 дней**

Срок пребывания может измениться:

- продлён (должно быть основание)
- сокращен (определены основания)

Миграционный учет

Иностранный гражданин обязан состоять на миграционном учете

Обращается принимающая сторона в течение 7 дней с даты прибытия в место пребывания (другие сроки: вахта, гостиница и др.)/ в территориальный орган МВД лично или через интернет (можно через Госуслуги)/заполняется соответствующее уведомление (+пакет документов)

После постановки на учет по месту пребывания принимающей стороне выдается часть уведомления (отрывная при подаче в бумажном виде/копия отрывной части уведомления с квалифицированной ЭЦП при подаче электронно)

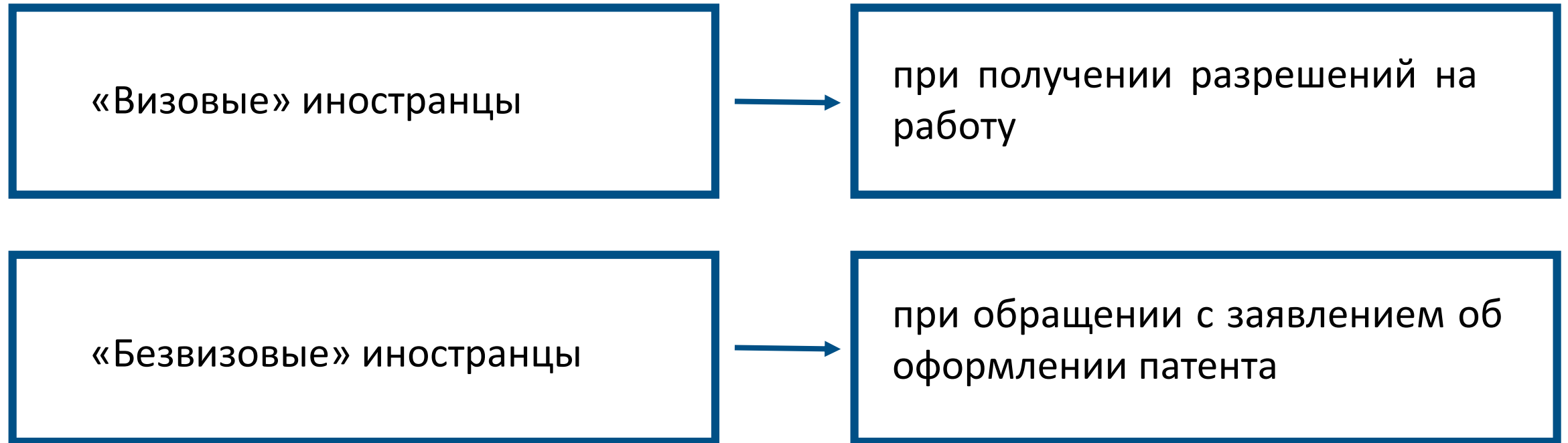
Временно пребывающие иностранцы подлежат постановке на **учет по месту пребывания***
Постоянно или временно проживающие иностранцы подлежат **регистрации по месту проживания и учету по месту пребывания**

Подтверждение постановки на МУ: у временно пребывающих - регистрация по месту пребывания; у временно проживающих - разрешение на временное проживание; у постоянно проживающих - вид на жительство

***Место пребывания** — жилое помещение, не являющееся местом жительства, или иное помещение, в котором иностранный гражданин или лицо без гражданства **фактически проживает (регулярно использует для сна и отдыха)**, либо организация, по адресу которой иностранный гражданин или лицо без гражданства подлежит постановке на учет по месту пребывания.

Дактилоскопия и фотографирование

Обязательная государственная дактилоскопическая регистрация и фотографированию проводятся однократно/государственная пошлина не взимается) (Приказ МВД России от 27.12.2021 N 1139)



Медицинское освидетельствование

- проходит - иностранный гражданин самостоятельно
- в течение 30 календарных дней со дня въезда в РФ
- только в медицинском учреждении которое вправе проводить такое освидетельствование
- в порядке определённом Федеральным законом от 30 марта 1999 года N 52-ФЗ

Прохождение медицинского освидетельствуйся подтверждается:

1. Медицинским заключением о наличии (отсутствии) инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих
2. Медицинским заключением об отсутствии факта употребления иностранным гражданином или лицом без гражданства наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ и их метаболитов
3. Сертификатом об отсутствии вируса иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)

«Грин карта»

С 29 декабря 2021 года все иностранцы должны пройти:

1. Дактилоскопию
2. Фотографирование
3. Медицинское освидетельствование

■ Выдается специальный документ «ГРИН-КАРТА» - ламинированный бланк (карточка) с фотоизображением и установочными данными владельца

Если не пройти указанные процедуры, то будет рассматриваться вопрос о сокращении срока временного пребывания!

ДМС или ОМС

Временно пребывающий в РФ иностранный работник обязан иметь:

действующий на территории РФ договор (полис) ДМС (далее – Полис ДМС)

договор с медицинской организацией о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг (далее – Договор ДМС)

полис обязательного медицинского страхования



ФЗ от 29.11.10г. N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в РФ"

ИНН иностранного гражданина

- Оформляет территориальный орган МВД (как правило)
- При оформлении разрешения на работу или патента
- **В порядке электронного взаимодействия с ФНС:**
 - вначале осуществляется проверка наличия ИНН в ФНС
 - если ИНН оформлен – ФНС сообщает ИНН иностранного гражданина
 - если ИНН не оформлен – ФНС в течение 1 дня осуществляет постановку на учет иностранца и сообщает ИНН

Трудовые отношения с иностранными гражданами



Только по трудовому договору

Признаки трудовых отношений при заключении договора ГПХ влечет штрафные санкции и признание трудовых отношений со всеми выплатами по налогам и взносам



Документы необходимые для заключения трудового договора (ст.65 ТК РФ)

- Документ, удостоверяющий личность (+ перевод, если нет русских букв в документе, удостоверяющем личность)
- Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (если не впервые поступает на работу)
- Трудовая книжка и/или сведения о трудовой деятельности (если не впервые поступает на работу)
- Документы об образовании/квалификации, если есть требования к квалификации (+ перевод)
- Справка «о судимости» (если установлено в ТК РФ и ФЗ)
- Справка из наркодиспансера (если установлено в ТК РФ и ФЗ)

Документы о воинском учете иностранный гражданин **НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ**

Дополнительные документы, предъявляемые иностранными гражданами при приеме на работу

Временно пребывающий иностранный гражданин

«**Безвизовые**» - патент + Чеки по авансовым платежам (есть исключения)

«**Визовые**» – разрешение на работу (можно после заключения ТД, но правильно указать условия вступления ТД в силу)

Полис ДМС/Договор ДМС- только ВКС, остальные подлежат ОМС

Временно проживающий

Разрешение на временное проживание (РВП)/РВП на период обучения

Постоянно проживающий

Вид на жительство

Особая категория: граждане стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС)

Страны: Армения; Казахстан; Кыргызстан; Беларусь

Документ: "Договор о Евразийском экономическом союзе" (Подписан в г. Астане 29.05.2014). Раздел XXVI

- Трудовая деятельность - без разрешения на работу и без патента
- Срок временного пребывания определяется сроком ТД/договора ГПХ
- Граждане вправе встать на миграционный учет в течение 30к/д (если цель въезда «работа»)
- ИНН оформляют самостоятельно
- Документы об образовании – без процедуры признания (кроме педагогической, юридической, медицинской, фармацевтической деятельности)
- Если ТД/договор ГПХ расторгнут досрочно после истечения 90 суток с даты въезда, то вправе в течение 15 дней заключить новый ТД/договор ГПХ
- Трудовой (страховой) стаж трудящихся государств-членов засчитывается в общий трудовой (страховой) стаж для целей социального обеспечения (социального страхования), кроме пенсионного

Граждане Белоруссии не подлежат миграционному учету, дактелоскопии, фотографированию, мед.освидетельствованию.

Трудовая книжка иностранного работника

- Трудовые книжки образцов иностранных государств не принимаем (исключение трудовые книжки стран, входящих в состав СССР)
- С 01.01.2021 ТК лицам впервые заключающим трудовой договор не оформляются
- Если ТК до 01.01.2021 оформлялась и ИГ от нее не отказывался, то на основании заявления оформляется новая ТК
- Дубликат ТК оформляется по последнему месту работу на основании заявления работника



Срок трудового договора

Заключаются только **бессрочные**, если нет основания для заключения срочного в соответствии со ст.59 ТК РФ



Дополнительные сведения и условия в трудовом договоре (наряду с установленными ч.1ст.57 ТК РФ)

СВЕДЕНИЯ О:

Разрешении на работу или патенте – для временно пребывающих в РФ (искл. кто вправе не предоставлять)

Разрешение на временное проживание (РВП)/ РВП на период обучения – для временно проживающих

Вид на жительство (ВНЖ) – для постоянно проживающих

УСЛОВИЯ О:

об указании оснований оказания работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора (полис ДМС/договор с медицинской организацией) – **только для ВКС**

Изменения условий трудового договора с иностранным работником

Как и у граждан РФ (если не перевод на другую работу или в другую местность)



Дополнительные основания временного перевода на другую работу

В случаях

Предусмотренных ч.2 ст.72.2 ТК РФ (катастрофа, несчастный случай и т.д.)

Предусмотренных ч.3 ст.72.2 ТК РФ (простой, временная замена работника и т.д.)

Можно

Перевести на другую работу (не указанную в разрешении на работу или в патенте), но не более чем на 1 месяц и только **1 раз в течение календарного года**

Но если

Прежнюю работу предоставить невозможно и если невозможно повторно перевести (т.к. в течение года уже был перевод)

То

трудовой договор расторгается (уведомление письменно не менее чем за 3 календарных дня до увольнения)

Дополнительные основания для отстранения от работы (наряду со ст.77 ТК РФ)

Для временно пребывающих иностранных граждан

- 1) Приостановление действия/окончание срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных граждан
- 2) Окончание срока действия разрешения на работу/патента
- 3) Окончание срока действия полиса ДМС/Договора с медорганизацией (только для ВКС)

Для временно проживающих иностранных граждан

Окончание срока действия разрешения на временное проживание/разрешения на временное проживание в целях получения образования

Для постоянно проживающих иностранных граждан

Окончание срока действия вида на жительство

Дополнительные основания для расторжения трудового договора (наряду со ст.77 и 81 ТК РФ)

Для всех иностранных граждан (если доля численности ИГ учитывается)

приведение численности к соответствию требованиям законодательства (не позднее срока, установленного законодательством) - п 9 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

Для временно пребывающих иностранных граждан

приостановление/окончание срока действия/аннулирование разрешения на привлечение - п. 1 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

аннулирование разрешения на работу или патента - п. 2 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

окончание срока действия разрешения на работу или патента - п. 5 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

окончание срока действия полиса ДМС/договора с клиникой (только для ВКС) - п. 8 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

невозможность предоставления прежней работы при временном переводе - п. 10 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

невозможность временного перевода в соответствии с ч. 3 ст. 327.4 ТК РФ - п. 11 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

Для временно проживающих иностранных граждан

аннулирование РВП/РВП в целях получения образования п. 3 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

окончание срока действия разрешения на временное проживание, п. 6 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

Для постоянно проживающих иностранных граждан

аннулирование вида на жительство, п. 4 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

окончание срока действия вида на жительство, п. 7 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

Дополнительные основания для выплаты выходного пособия уволенным иностранцам (наряду с ч.7ст.178 ТК РФ)

При расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование **иностранных работников** на основании которого работнику было выдано разрешение на работу иностранному гражданину выплачивается **выходное пособие** в размере двухнедельного среднего заработка

Уведомление территориального органа МВД о заключении и расторжении трудового договора и договоров ГПХ с иностранными работниками

1. В 2021 году изменились форма уведомления и порядок уведомления
2. Срок уведомления не должен превышать **ТРИ рабочих дня** с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора
3. В бумажном или электронном виде
4. С использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая портал ГОСУСЛУГИ

О спикере:



Еремеева Ольга

директор департамента кадрового консалтинга
Юридического бюро «Константа»

Контактная информация:

+7 920 351 97 76

eremeeva.olga@ruconst.com

www.ruconst.com